



COMUNE DI VALDIDENTRO

Provincia di Sondrio

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 73 del 04/08/2021.

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021 – 2023, REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI. MODIFICA ED AGGIORNAMENTO

L'anno **duemilaventuno** addì **quattro** del mese di **Agosto** alle ore **16:30**;

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, sono oggi convocati a seduta i componenti della **Giunta Comunale**.

All'appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
TRABUCCHI MASSIMILIANO	SINDACO	P
MARTINELLI CLAUDIA	ASSESSORE	P
GURINI ELISABETTA	ASSESSORE	P
DESSI' MATTEO	ASSESSORE	P
SCHIVALOCCHI IVANO	ASSESSORE	P

Presenti: 5 - Assenti: 0

Assiste all'adunanza IL SEGRETARIO COMUNALE Dott. Francesco Chicca, il quale, collegato in modalità telematica, dà atto che i componenti della Giunta Comunale partecipano alla seduta mediante collegamento in videoconferenza, ai sensi del Decreto Sindacale n. 2 del 27.03.2020.

Dà inoltre atto che lo strumento telematico utilizzato per la videoconferenza:

- ✓ rispetta il metodo collegiale e la parità di trattamento dei partecipanti;
- ✓ garantisce la possibilità di verificare l'identità dei partecipanti e di svolgere con regolarità l'adunanza;
- ✓ permette di visionare gli atti della riunione e di percepire adeguatamente gli interventi oggetto di verbalizzazione;
- ✓ assicura che tutti i partecipanti possano contemporaneamente prendere parte alla discussione e alla votazione sugli argomenti all'ordine del giorno;
- ✓ permette di constatare e proclamare i risultati delle votazioni.

Essendo legale il numero degli intervenuti IL SINDACO, Massimiliano Trabucchi, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI VALDIDENTRO

Provincia di Sondrio

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 19.03.2021 con la quale è stato disposto di:

“Approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, come segue:

- a) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a **euro 904.960,38**;
- b) a seguito di verifica della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- c) la consistenza dei dipendenti in servizio secondo i dati rilevati al 31.12.2020 (n. 21 unità) comporta una spesa annua prevista di **€ 871.732,41.= lordi**;
- d) la complessiva capacità assunzionale a disposizione per l'Ente per il 2021 è rideterminata in **Euro 219.011,24**;
- e) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2021-2023 sono previste, al momento, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia, assunzioni come da seguente prospetto:

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
ANNO 2021
<ul style="list-style-type: none">- n. 1 unità Profilo “Esperto amministrativo” cat. C tempo pieno – Servizio Demografico, mediante eventuale mobilità fra Enti, utilizzo graduatorie pubblici concorsi o indizione concorso pubblico;- n. 1 unità Profilo “Geometra” cat. C tempo pieno – Servizio Programmazione OO.PP. Ecologia e Territorio, mediante eventuale mobilità fra Enti, utilizzo graduatorie pubblici concorsi o indizione concorso pubblico;- n. 1 unità Profilo “Geometra” cat. C tempo pieno – Servizio Urbanistica ed edilizia privata, mediante eventuale mobilità fra Enti, utilizzo graduatorie pubblici concorsi o indizione concorso pubblico;- n. 1 unità Profilo “Esperto amministrativo” cat. C tempo pieno – Servizio Affari generali, sociali e culturali, mediante eventuale mobilità fra Enti, utilizzo graduatorie pubblici concorsi o indizione concorso pubblico;- n. 2 unità Profilo “Operaio specializzato” Cat. B tempo pieno – Servizio Programmazione OO.PP. Ecologia e Territorio, di cui n. 1 già prevista nel precedente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12/02/2020, a seguito di n. 1 cessazione avvenuta nel 2019, mediante selezione pubblica tramite il centro per l'impiego;
ANNO 2022
<i>Nessuna assunzione</i>
ANNO 2023
<i>Nessuna assunzione</i>



COMUNE DI VALDIDENTRO

Provincia di Sondrio

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO 2021/2023

Eventuali assunzioni, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, d.l. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale, nel limite di euro 47.172,34, a fronte di comprovate esigenze lavorative, stante i carichi di lavoro e i numerosi adempimenti normativi sempre in aumento, gravanti sull'apparato amministrativo dell'Ente.

2. **Dare atto che** la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in € 183.527,60=, di cui € 126.591,52= per l'assunzione di n. 4 unità di personale cat. C e € 56.936,08 per l'assunzione di n. 2 unità di personale Cat. B, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, nonché nei limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della l. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima) e che non si rende quindi necessario utilizzare i maggiori spazi assunzionali concessi dal D.M. 17.03.2020;
3. **Approvare altresì** gli allegati documenti, debitamente aggiornati, quali parti integranti e sostanziali della presente....”

Richiamate altresì le determinazioni:

- n. 150 del 18.05.2021 con la quale è stata disposta l'assunzione, con decorrenza 01.06.2021, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, per le motivazioni riportate in premessa, della sig.ra Elena Pradella nata a Bormio (SO) il 05.07.1966 e residente a Valdidentro (SO) in via Cima Piazzini, n. 24 C.F. PRDLNE66L45B049B, in qualità di “Esperto amministrativo” cat. C posiz. econ. C1, da assegnare al Servizio n. 2 Demo-anagrafico;
- n. 195 del 29.06.2021 con la quale è stata disposta, in attuazione della delibera di Giunta Comunale n. 21 del 19.03.2021, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato della sig.ra G.M., con decorrenza 15 luglio 2021, con il profilo di Esperto Amministrativo, categoria C, posizione economica C1, con assegnazione al Servizio Affari Generali-Sociali e culturali;

Atteso che l'Amministrazione Comunale ritiene doveroso provvedere a far fronte alle sempre più evidenti necessità di sopperire alle carenze di personale con nuove assunzioni al fine di garantire una maggiore efficienza e funzionalità dell'azione amministrativa;

Ritenuto altresì imprescindibile lavorare per attivare da subito e perfezionare nel prossimo futuro una struttura amministrativa:

- Innovativa e moderna, sempre più vicina ai cittadini, che sappia interpretare le esigenze di professionisti ed imprese e, al contempo, valorizzi il ruolo del volontariato, da sempre molto attivo nel Comune;
- Arricchita nella dotazione organica di risorse umane – sia in termini numerici che di qualificazione professionale – che possano migliorare l'organizzazione del lavoro ed adoperarsi sotto il profilo della digitalizzazione, utilizzando la tecnologia con soluzioni diverse e semplificate a seconda delle varie necessità;
- Che operi secondo una programmazione sempre più mirata e di conseguenza, all'atto di indirizzo, faccia seguire un'attività amministrativa che punti al raggiungimento dei risultati attesi sia sotto i profili dell'efficienza che dell'economicità e della tempestività;

Premesso che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 482/1968;



COMUNE DI VALDIDENTRO

Provincia di Sondrio

- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa, in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D. Lgs. 165/2001, come introdotte dall'art. 4 del D. Lgs.n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con Decreto 8.05.2018, pubblicato nella G.U. n. 173 del 27.07.2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;

Rilevato che l'indicatore di spesa potenziale massima per l'Ente, imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 e s.m.i. (spesa media triennio 2011-2013) è pari ad **€ 904.960,38** (corrispondente alla spesa media rilevata per il triennio 2011/2013, al netto di **€ 111.936,02** per voci escluse dal limite di spesa);

Premesso altresì che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 15.04.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023;

Considerato che l'art. 33, comma 2 del D.L. 30.04.2019 n. 34 “Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”, nel testo risultante dalla legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dall'art. 1, comma 853, lettere a), b) e c) della L. 160/2019, a decorrere dal 1° gennaio 2020, e, successivamente, dall' [art. 17, comma 1-ter, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162](#), convertito, con modificazioni, dalla [L. 28 febbraio 2020, n. 8](#), ha apportato significative modificazioni alle facoltà assunzionali dei Comuni, stabilendo che:

“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato -Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le



COMUNE DI VALDIDENTRO

Provincia di Sondrio

relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.....”

Preso atto che la legge ha introdotto per i Comuni una diversa disciplina delle assunzioni del personale a tempo indeterminato basata sulla “sostenibilità finanziaria” della relativa spesa, stabilendo una diversa modalità di calcolo dello spazio assunzionale dell’Ente, a carattere flessibile, basata sul rapporto tra le spese di personale e le entrate correnti, con superamento delle regole fondate sul turn-over;

Atteso che in data 27.04.2020 sulla G.U. n. 108 è stato pubblicato il DM 17.03.2020, attuativo del predetto art. 33, comma 2 del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni in Legge 28/06/2019, n. 58, contenente le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;

Che l’art. 3 del suddetto Decreto suddivide i Comuni in 9 fasce demografiche in relazione alle quali sono individuati, al successivo art. 4, i relativi valori soglia del rapporto della spesa di personale rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell’art. 2;

Che il valore percentuale proprio di questo Comune, in base alla fascia demografica di appartenenza, fascia “d” per l’anno 2021 (avendo approvato il rendiconto 2019) è al di sotto del valore di virtuosità indicato all’art. 4 (per i Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti: 27,2%);

Dato atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale è uno strumento programmatico che precede l’attività assunzionale dell’Ente e ne costituisce, nel rispetto dei vincoli finanziari, un indispensabile presupposto;

Considerato che la programmazione deve tenere conto degli equilibri e delle risorse di bilancio, nonché dei vincoli in materia di spesa di personale e non può, in ogni caso, comportare maggiori oneri per la finanza pubblica;

Che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve altresì riportare le modalità di reclutamento dei profili professionali richiesti, profili individuati in coerenza con le funzioni che l’amministrazione è chiamata a svolgere, della struttura organizzativa, delle responsabilità connesse a ciascuna posizione, il tutto finalizzato a definire un ordinamento professionale in linea con i principi di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini ed in grado di perseguire gli obiettivi dell’Ente;

Rilevato che l’art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell’art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto l’obbligo dall’1.01.2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerato che alla luce della vigente normativa, le risorse disponibili per nuove assunzioni riferite al triennio 2021-2023, ammontano a:

- per l’anno 2021: € 194.074,64 (pari al 24% della spesa di personale del 2018);
 - per l’anno 2022: € 210.247,52 (pari al 26% della spesa di personale del 2018);
 - per l’anno 2023: € 218.333,97 (pari al 27% della spesa di personale del 2018);
- ✓ la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti.
- ✓ i residui disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali, riferite al quinquennio precedente, ammontano ad **Euro 24.936,60**;

Rilevato pertanto che la complessiva capacità assunzionale a disposizione per l’Ente per il 2021 è conseguentemente rideterminata in **Euro 219.011,24**;

Dato atto che la spesa del personale in servizio al 31.12.2020 (come da ultimo rendiconto approvato) è pari ad **€ 813.013,25= lordi**;



COMUNE DI VALDIDENTRO

Provincia di Sondrio

Ravvisata pertanto la necessità di prevedere, per il triennio 2021-2022-2023, il seguente fabbisogno di personale, sia per far fronte al pensionamento previsto ad inizio 2022, relativo ad una unità di personale assegnata al Servizio Economico – Finanziario, oltre che per il potenziamento di alcuni servizi, in particolare del servizio “*Programmazione opere pubbliche ecologia e territorio*” e del servizio “*Urbanistica ed edilizia privata*”

Anno 2021:

- **n. 1 unità Profilo “Specialista in attività tecniche” cat. D tempo pieno – Servizio Programmazione OO.PP. Ecologia e Territorio**, mediante eventuale mobilità fra Enti, utilizzo graduatorie pubblici concorsi o indizione concorso pubblico;
- **n.1 unità Profilo “Specialista in attività contabili” cat. D tempo pieno – Servizio Economico - Finanziario**, mediante eventuale mobilità fra Enti, utilizzo graduatorie pubblici concorsi o indizione concorso pubblico;
- **n. 1 unità Profilo “Geometra” cat. C tempo pieno – Servizio Urbanistica e edilizia privata**, mediante eventuale mobilità fra Enti, utilizzo graduatorie pubblici concorsi o indizione concorso pubblico;
- **n. 2 unità Profilo “Operaio specializzato” Cat. B tempo pieno – Servizio Programmazione OO.PP. Ecologia e Territorio** mediante selezione pubblica tramite il centro per l’impiego;

Anno 2022.

- Completamento procedure concorsuali avviate nell’anno 2021;

Anno 2023.

- Nessuna assunzione;

comportante una spesa complessiva annuale pari ad **€ 189.559,24**, spesa che rientra comunque nei limiti dell’art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (poi soggetti al “pareggio di bilancio” non più vigente dal 2019);

Evidenziato comunque che l’art. 7, comma 1, del più volte richiamato D.M. 17.03.2020 dispone che “*la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall’art. 1, commi 557-quater e 562 della Legge 27.12.2006, n. 296*”;

Dato atto che in data 13.05.2020 è stata emessa la Circolare congiunta del Ministero per la Pubblica Amministrazione, del Ministero dell’Interno e del Ministero per l’Economia e la Finanza (pubblicata in G.U. n. 226 dell’11.09.2020), esplicativa degli indirizzi applicativi della nuova disciplina, che ribadisce sostanzialmente l’impianto del D.M. attuativo 17.03.2020, ripercorrendone i contenuti quanto a finalità, individuazione delle Tabelle contenenti i valori percentuali di riferimento nel rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, conseguenze per i Comuni in funzione del loro posizionamento rispetto alle soglie;

Visti l’art. 34, comma 2 (personale in disponibilità), e 34-bis, D.Lgs. n. 165 del 2001 (Arifl), obbliga tutte le pubbliche amministrazioni che intendono procedere alla coperture dei posti per concorso pubblico (ovvero in presenza dello scorrimento degli idonei inseriti in graduatorie ancora valide), ad attivare obbligatoriamente la previa mobilità volontaria, secondo le disposizioni di cui al comma 2-bis dell’art. 30 del medesimo decreto. La Legge n. 56/2019 “Legge concretezza” ha permesso, in un arco temporale definito nel solo triennio 2019-2021, di bypassare detta procedura preliminare;

Dato atto inoltre che, nel rispetto della normativa vigente in tema di **lavoro flessibile** (in primis, dell’art. 9, comma 28, d.l. n. 78/2010, nonché dell’art. 36 del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale, nel limite di **euro 47.172,34**, si potranno prevedere assunzioni a tempo determinato, a fronte di comprovate esigenze lavorative, stante i carichi di lavoro e i numerosi adempimenti normativi sempre in aumento gravanti sull’apparato amministrativo dell’Ente;



COMUNE DI VALDIDENTRO

Provincia di Sondrio

Sottolineato che tutte le procedure di reclutamento, previste con il presente piano di fabbisogno di personale verranno in ogni caso subordinate alle vigenti prescrizioni dettate dalle normative in materia di Covid-19;

Considerato che questo Ente:

- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che, dall'ultimo conto consuntivo approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nell'aggiornamento del presente piano occupazionale 2021/2023, non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;

Visti gli allegati:

- organigramma nel quale sono rappresentati i Servizi, la loro articolazione interna, compresa l'individuazione di n. 8 posizioni organizzative (di cui una assegnata al Sindaco) **all.to Sub. A)**;
- la dotazione organica **All.to Sub B)**;
- i profili professionali /Requisiti d'accesso **all.to Sub. C)**;
- il quadro di assegnazione del personale **all.to Sub. D)**;
- il quadro delle competenze **all.to Sub. E)**;
- il quadro capacità assunzionale complessiva 2021 **all.to Sub. F)**;
- quadro capacità assunzionale complessiva anno 2022 allegato **sub. G)**;
- spesa del personale **allegato sub. H)**;
- assunzioni a tempo indeterminato **allegato sub I)**

Richiamato il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018, stipulato in data 21.05.2018;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti in data 04.08.2021 prot. com.7220 ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 (nonché tenuto conto di quanto previsto dall'art. 4, comma 2, del D.M. 17.03.2020);

Verificata la competenza della Giunta Comunale all'assunzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 39 della Legge 27.12.1997, n. 449 (come confermato dal Consiglio di Stato, Sez. V, Sentenza del 2.03.2010. n. 1208)

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità:

- tecnica del Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;
- contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000, quali riportati in allegato;

Con voti UNANIMI FAVOREVOLI espressi nei modi e forme di Legge,

DELIBERA

1. Modificare ed aggiornare – dando atto nel contempo delle assunzioni già formalizzate nei mesi scorsi - per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono integralmente richiamate, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 19.03.2021 come segue:



COMUNE DI VALDIDENTRO

Provincia di Sondrio

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
ANNO 2021
<ul style="list-style-type: none">- n. 1 unità Profilo “Specialista in attività tecniche” cat. D tempo pieno – Servizio Programmazione OO.PP. Ecologia e Territorio, mediante eventuale mobilità fra Enti, utilizzo graduatorie pubblici concorsi o indizione concorso pubblico;- n.1 unità Profilo “Specialista in attività contabili” cat. D tempo pieno – Servizio Economico - Finanziario, mediante eventuale mobilità fra Enti, utilizzo graduatorie pubblici concorsi o indizione concorso pubblico;- n. 1 unità Profilo “Geometra” cat. C tempo pieno – Servizio Urbanistica e edilizia privata, mediante eventuale mobilità fra Enti, utilizzo graduatorie pubblici concorsi o indizione concorso pubblico;- n. 2 unità Profilo “Operaio specializzato” Cat. B tempo pieno – Servizio Programmazione OO.PP. Ecologia e Territorio mediante selezione pubblica tramite il centro per l’impiego;
ANNO 2022
Completamento procedure concorsuali avviate nell’anno 2021
ANNO 2023
Nessuna assunzione
ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO 2021/2023
<p><u>Eventuali assunzioni</u>, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell’art. 9, comma 28, d.l. n. 78/2010, nonché dell’art. 36 del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale, nel limite di euro 47.172,34, a fronte di comprovate esigenze lavorative, stante i carichi di lavoro e i numerosi adempimenti normativi sempre in aumento, gravanti sull’apparato amministrativo dell’Ente.</p>

- 2. Dare atto che** la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in **€ 189.559,24**, = di cui **€ 69.327,40** = per l’assunzione di n. 2 unità di personale cat. D **€ 63.295,76**, per l’assunzione di n. 2 unità di personale cat. C (di cui n. 1 già perfezionata dal 15.07.2021) e **€ 56.936,08** per l’assunzione di n. 2 unità di personale Cat. B, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, nonché nei limiti imposti dall’art. 1, commi 557 e seguenti della l. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima) e che non si rende quindi necessario utilizzare i maggiori spazi assunzionali concessi dal D.M. 17.03.2020;
- 3. Approvare altresì** gli allegati documenti, debitamente aggiornati, quali parti integranti e sostanziali della presente, relativi a:
 - allegato sub. a), organigramma nel quale sono rappresentati i servizi, la loro articolazione interna e l’individuazione di n. 8 posizioni organizzative (di cui n. 1 assegnata al Sindaco);
 - allegato sub. b) – dotazione organica;
 - allegato sub. c) – profili professionali /requisiti d’accesso (aggiornato secondo la normativa vigente in materia);



COMUNE DI VALDIDENTRO

Provincia di Sondrio

- allegato sub. d) – quadro assegnazione organico;
 - allegato sub. e) – quadro delle competenze;
 - allegato sub. f) – quadro capacità assunzionale complessiva anno 2021;
 - allegato sub. g) – quadro capacità assunzionale complessiva anno 2022;
 - allegato sub. h) - spesa del personale;
 - allegato sub i) - assunzioni a tempo indeterminato;
4. **Dare atto altresì che** il presente piano costituisce parte integrante e sostanziale della Nota di aggiornamento al DUPS 2021/2023;
 5. **Pubblicare** il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione Trasparente”, nell’ambito degli “obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del d. lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
 6. **Trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla ragioneria generale dello stato tramite l’applicativo “piano dei fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del d. lgs. n. 165/2001, come introdotto dal d. lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare rgs n. 18/2018;
 7. **Disporre** che il presente atto venga inoltrato in informativa alle Rappresentanze Sindacali;
 8. **Dichiarare** la presente deliberazione, stante l’urgenza di garantire l’adozione degli atti conseguenti, immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione, ai sensi dell’art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/00;



COMUNE DI VALDIDENTRO

Provincia di Sondrio

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021 - 2023, REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI. MODIFICA ED AGGIORNAMENTO

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Massimiliano Trabucchi

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Francesco Chicca

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)